

令和元年12月17日

株式会社鈴木東建 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年1月1日～令和4年12月31日

2. 当社の課題

(1) 女性技術者の応募が少ない。

(2) 女性は大多数が総務部所属となっており、配属先が偏っている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：技術職の女性を現員の1名から2名以上に増加させる。

<対 策>

- 令和元年1月 ～ 大学等での学生向け会社説明会の場で現場における女性への配慮や育児・介護に対する取り組みをアピールし、建設業で働く女性の不安を解消していく。
- 令和元年4月 ～ 会社の取り組みを広く知ってもらうため、現在のホームページをリニューアルする。

目標2：ワークライフバランスの観点から有給休暇取得日数を増加させる。

<対 策>

- 令和元年1月 ～ 引続き、有休取得促進日を設定し社内に周知する。

目標3：総務部以外への女性の配置を検討する。

<対 策>

- 令和元年1月 ～ 新規採用・人事異動により総務部以外への女性社員の配置を検討し、女性が広く活躍できる場を提供する。

以 上